

COMUNA BARCEA

CF 3264589

**SITUATIA DREPTURILOR SALARIALE ALE PERSONALULUI DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE A PRIMARULUI
COMUNEI BARCEA LA 30 SEPTEMBRIE 2019**

I. FUNCTII DE DEMNITATE PUBLICA ALESE :

| | | |
|--|------|--------|
| Primar comuna (cu 5.001 pana la 10.000 locuitori) | 5,00 | 10.400 |
| Viceprimar comuna (cu 5.001 pana la 10.000 locuitori) | 4,00 | 8.320 |

II. NOMENCLATORUL SI IERARHIA FUNCTIILOR PUBLICE DIN APARATUL DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI COMUNEI BARCEA

a) Functii publice de conducere

| Nr. crt. | Funcția publică de conducere | Nivelul studiilor | Coeficient | Salariu de baza |
|----------|--|-------------------|------------|-----------------|
| 1. | Secretar al unitatii administrative- teritoriale | S | 3,80 | 7904 |
| 2. | Sef serviciu | S | 3,60 | 7488 |
| 3. | Sef birou | S | 3,50 | 7280 |

- NOTA : Salariile de baza prevazute in tablele cuprind sporul de vechime in munca la nivel maxim

b) Functii publice generale de executie

| Nr. Crt. | Funcția publică generală de executie | Nivelul studiilor | Gradul profesional | Gradatia de vechime | | | | | | | | | | | |
|----------|---|-------------------|--------------------|---------------------|-------|------|-------|------|-------|------|-------|------|-------|------|-------|
| | | | | 0 | Coef. | 1 | Coef. | 2 | Coef. | 3 | Coef. | 4 | Coef. | 5 | Coef. |
| 1 | Consilier, consilie rjuridic, expert, inspector | S | superior | 5616 | 2,70 | 6037 | 2.90 | 6339 | 3,04 | 6656 | 3.20 | 6822 | 3.28 | 6993 | 3.36 |
| | | S | principal | 4992 | 2.40 | 5366 | 2.58 | 5634 | 2.70 | 5916 | 2.84 | 6064 | 2.91 | 6216 | 2.98 |
| | | S | asistent | 4576 | 2,20 | 4919 | 2.36 | 5165 | 2.48 | 5423 | 2.60 | 5559 | 2.67 | 5698 | 2.73 |
| 2 | Referent | M | asistent | 3952 | 1.90 | 4248 | 2,04 | 4461 | 2,14 | 4684 | 2.25 | 4801 | 2.30 | 4921 | 2.36 |
| | | M | principal | 4160 | 2.00 | 4472 | 2,15 | 4696 | 2,25 | 4931 | 2,37 | 5054 | 2,43 | 5180 | 2,49 |

III. NOMENCLATORUL SI IERARHIZAREA FUNCTIILOR CONTRACTUALE DIN APARATUL DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI COMUNEI BARCEA

Functii contractuale de conducere

| Nr. crt. | Functia publica de conducere | Nivelul studiilor | Coeficient | Salariu de baza |
|----------|------------------------------|-------------------|------------|-----------------|
| 1. | Administrator public | S | 3,80 | 7904 |

Functii contractuale de executie

| NR. CRT. | Functia contractuala de executie | Nivelul studiilor | Gradul sau treapta | Gradatia de vechime | | | | | | | | | | | |
|----------|--------------------------------------|-------------------|--------------------|---------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| | | | | 0 | coef | 1 | coef | 2 | coef | 3 | coef | 4 | coef | 5 | coef |
| 1. | Consilier , referent de specialitate | S, SSD | IA | 4534 | 2,18 | 4874 | 2,34 | 5118 | 2.46 | 5374 | 2.58 | 5508 | 2.64 | 5646 | 2.71 |
| | Sofer | G.M | | 3328 | 1.60 | 3578 | 1.72 | 3757 | 1.80 | 3945 | 1.89 | 4044 | 1.94 | 4145 | 1.99 |
| | Muncitor calificat | G.M | | 3328 | 1.60 | 3578 | 1.72 | 3757 | 1.80 | 3945 | 1.89 | 4044 | 1.94 | 4145 | 1.99 |
| | Referent ISU | M | | 3952 | 1.90 | 4248 | 2.04 | 4461 | 2,14 | 4684 | 2.25 | 4801 | 2.30 | 4921 | 2.36 |
| | Guard | G.M | | 3536 | 1.70 | 3801 | 1,82 | 3991 | 1.92 | 4191 | 2,01 | 4295 | 2.06 | 4402 | 2,11 |
| | Paznici | G.M | | 2912 | 1.40 | 3130 | 1.50 | 3286 | 1.57 | 3450 | 1.65 | 3536 | 1.70 | 3624 | 1.74 |

In baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind transparenta veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde lista functiilor din cadrul aparatului de Specialitate al Primarului Comunei Barcea, cu urmatoarele precizari:

- a) salariul de baza, indemnizatia de incadrare sau indemnizatia lunara, conform tabelului de mai sus;**
b) tipul, baza de calcul, cota procentuala, valoarea brută a sporurilor, compensatiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare functie, precum și baza legală a acordării acestora:

- conform art.15 din Legea nr.153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10%;

-Conform art.16 alin 1 personalul din institutiile si autoritatile publice nominalizate in echipe de proiectare finantate din fonduri europene nerambursabile beneficiaza de majorarea salariilor de baza cu pana la 50% indiferent de numarul de proiecte in care este implicat, proportional cu timpul efectiv alocat activitatilor pentru fiecare proiect;

-Conform art.16 alin 2 din Legea nr.153/2017 indemnizatiile lunare a primarilor si viceprimarilor unitatilor administrativ-teritoriale care implementeaza proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile se majoreaza cu pana la 25%;

c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora

Art. I, pct.1 din O.U.G. nr. 46 din 30 iunie 2017 pentru modificarea și completarea O.U.G. nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, prevede că Instituțiile și autoritățile publice, acordă, în limita sumelor prevăzute în buget alocate cu această destinație, o singură indemnizație de vacanță sau o singură primă de vacanță, după caz, sub formă de vouchere, în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat;

d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia - conform art. 18, alin (1) din Legea nr. 153/2017, începând cu 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată;

(e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora; nu este cazul

(f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora

- conform art.11, alin. 4) din legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli;

- conform art. 25, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusive cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare.

PRIMAR,
ZAMFIR CONSTANTIN