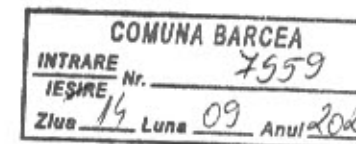


Anexa la Hotărârea nr. 4 din 29.01.2021.

Comuna Barcea

CF 3264589



**Situația drepturilor salariale ale personalului din cadrul aparatului de specialitate a Primarului Comunei Barcea pentru anul 2021**

**I.FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ ALESE:**

Primar comună (cu 5.001 până la 10.000 locuitori)	5,00	10.400
Viceprimar comuna (cu 5.001 până la 10.000 locuitori)	4,00	8.320

**II.Nomenclatorul și ierarhizarea funcțiilor publice din aparatul de specialitate al Primarului Comunei Barcea**

**a)Funcții publice de conducere**

Nr.crt.	Funcția publică de conducere	Nivelul studiilor	Salariu de baza(lei)
1.	Secretar general al Comunei	S	7973
2.	Șef birou	S	7605

- Notă:Salariile de bază prevăzute în tabel cuprins sporul de vechime la nivel maxim

**Funcții publice generale de execuție**

Nr.crt.	Funcția publică de execuție	Nivelul studiilor	Gradul profesional	Gradatia de vechine	Coeficient	Salariu de baza(lei)	Valoarea anuală a voucherelor de vacanță
1.	Consilier achiziții publice	S	Principal	0	2.60	5.798	1.450
2.	Consilier ,consilier juridic,expert, inspector	S	Superior	0	2.70	6.021	1.450
		S	Principal	0	2.40	5.352	1.450
		S	Asistent	0	2.20	4.906	1.450
3.	Referent	M	Principal	0	2.00	4.460	1.450
		M	Asistent	0	1.90	4.237	1.450
		M	Debutant	0	1.80	4.014	1.450

### III. Nomenclatorul și ierarhizarea funcțiilor contractuale din aparatul de specialitate al Primarului Comunei Barcea

#### Funcții contractuale de conducere

Nr.crt.	Funcția contractuală de conducere	Nivelul studiilor	Salariu de baza(lei)	Valoarea anuală a voucherelor de vacanță
1.	Administrator public	S	7904	1.450

## Funcții contractuale de execuție

Nr.crt.	Funcția contractuală de execuție	Nivelul studiilor	Gradul profesional	Gradatia de vechine	Coeficient	Salariu de baza(lei)	Valoarea anuală a voucherelor de vacanță
1.	Consilier ,referent de specialitate	S,SSD	IA	0	2.18	4.861	1.450
2.	Șofer	G,M		0	1.60	3.568	1.450
3.	Muncitor calificat	G,M		0	1.60	3.568	1.450
4.	Referent ISU	M		0	2.00	4.460	1.450
5.	Guard	G,M		0	1.70	3.791	1.450
6.	Paznici	G,M		0	1.40	3.122	1.450

**O.U.G.nr.226/2020** -Art. 1. - (1) Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (4) și (41) lit. c) din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2021, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumului brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2020 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

În baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde listă funcțiilor din cadrul aparatului de Specialitate al Primarului Comunei Barcea, cu următoarele precizări:

- a) salariul de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, conform tabelului de mai sus;
- b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora:
- conform art.15 din Legea nr.153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de baza cu 10%;

-Conform art.16 alin 1 din Legea nr.153/2017 Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.;

-Conform art.16 alin 2 din Legea nr.153/2017 Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ - teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu până la 25%

**c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora**

Art. I, pct.1 din O.U.G. nr. 46 din 30 iunie 2017 pentru modificarea și completarea O.U.G. nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, prevede că Instituțiile și autoritățile publice, acordă, în limita sumelor prevăzute în buget alocate cu această destinație, o singură indemnizație de vacanță sau o singură primă de vacanță, după caz, sub formă de vouchere, în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat;

**d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia** conform O.U.G.nr.226 /2020 art.1.alin(4) prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea - cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2021, valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2020.

**(e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora;** nu este cazul

**(f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora**

- conform art. 11, alin. 4) din legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli;

- conform art. 25, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusive cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare.

PRIMAR,

ZAMFIR CONSTANTIN

